


От работников:  
Председатель Совета органа  
общественной самодеятельности

  
Н.А. Богачева  
«06» августа 2019 г.

От работодателя:  
Директор  
МБУК «СЦБС» им. Фёдорова Н.Ф.

  
С.А. Суздалев  
«06» августа 2019 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**к коллективному договору**  
**Муниципального бюджетного учреждения культуры**  
**«Светловская централизованная библиотечная система»**  
**имени Фёдорова Николая Фёдоровича**  
**на 2017 – 2020 г.**

**1. Раздела 3. Трудовой договор:**

а) пункт 3.8. - слова «существенных условий трудового договора» заменить словами «определенных сторонами условий трудового договора»;

б) пункт 3.9. – слова «существенных условий трудового договора» заменить словами «определенных сторонами условий трудового договора».

**2. Раздел 4. Оплата труда, гарантии и компенсации:**

а) пункт 4.3.2. - слова «профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации» заменить словами «подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование, а также направление работников на прохождение независимой оценки квалификации»;

б) пункт 4.4.1. - слова «профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации» заменить словами «подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительное профессиональное образование, а также направление работников на прохождение независимой оценки квалификации»;

в) пункт 4.3.3. - изложить в редакции: «Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета»;

г) дополнить пунктом следующего содержания: «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего

*и от 39.09.08.93000.93110.00078 от 08.08.2019,  
инспектор отдела социально-  
Трудовых отношений ТКЧ КО  
МЗН КО*

*С.А. Суздалев*

времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Калининградской области».

**3. Приложение № 2 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения культуры «Светловская централизованная библиотечная система»:**

**а) пункт 2.2. раздела 2. Прием и увольнение работников** - слова «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»;

- слова «При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются Работодателем» заменить словами «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета» (ст. 65 ТК РФ);

**б) пункт 5.4.3. раздела 5. Рабочее время и время отдыха** – после слов «в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем» дополнить словами «с учетом мнения СООС»;

**в) второй абзац пункта 7.4. раздела 7. Дисциплинарные взыскания** - изложить в редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

**4. Приложение № 5 «План мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков» к коллективному договору** читать в новой редакции.

**5. Изменения и дополнения** вступают в силу с момента подписания его сторонами (или укажите дату).